

MINIMALIZOWANIE RYZYKA KULTUROWEGO W ORGANIZACJI W ERZE GLOBALIZACJI



Skuteczne radzenie sobie z różnicami kulturowymi pozwala unikać potencjalnych konfliktów, co przekłada się na stabilność i efektywność działalności każdej organizacji. Rozwijanie kompetencji w zakresie minimalizacji ryzyka międzykulturowego staje się więc priorytetem dla wszystkich pracowników, umożliwiając im skuteczną współpracę w zespole o różnym pochodzeniu kulturowym. Kurs CULT_Risk oferuje kompleksowe narzędzia i strategie, dzięki którym pracownicy zdobywają niezbędną wiedzę i umiejętności, umożliwiając tym samym skuteczne ograniczenie ryzyka związanego z różnicami międzykulturowymi w środowisku biznesowym.



CO OFERUJEMY?

Interaktywną platformę szkoleniową online i podręcznik metodologiczny wraz z planem szkolenia.

DLA KOGO?

Pracownicy organizacji wielokulturowych, nauczyciele, trenerzy, mentorzy, doradcy, edukatorzy kształcący osoby dorosłe z zakresu wielokulturowości oraz osoby zainteresowane rozwojem kompetencji międzykulturowych.



GDZIE?

Materiały dostępne są na stronie internetowej projektu: culturalrisk.eu.

Łukasiewicz - Instytut Technologii Eksploatacji
Centrum Badań Edukacji Zawodowej i Zarządzania Innowacjami
ul. K. Pułaskiego 6/10, 26-600 Radom
www.itee.lukasiewicz.gov.pl

dr Ludmiła Walaszczyk - kierownik projektu CULT_Risk
Grupa Badawcza Zarządzania Behawioralnego w Innowacyjności
☎ +48 48 364 93 39
✉ ludmila.walaszczyk@itee.lukasiewicz.gov.pl